

Privacy Verklaring Stabiel Recruitment © 2019

Stabiel Recruitment maakt graag inzichtelijk hoe er met persoonsgegevens omgaan wordt. En natuurlijk ook omdat er een wettelijke component van toepassing is: de AVG (Algemene Verordening Persoonsgegevens). Deze AVG stelt **Stabiel Recruitment** verplicht informatie te verschaffen over hoe er met persoonsgegevens omgaan wordt. Wat ermee gebeurt, met welk doel, en hoe ze worden bewaard en beveiligd.

Persoonsgegevens worden zorgvuldig, vertrouwelijk en respectvol behandeld.

Persoonsgegevens worden alleen gebruikt voor het doel waarvoor ze zijn afgestaan. Wordt de website van **Stabiel Recruitment** bezocht? Dan zijn er alleen cookies die geanonimiseerd werken. Als er contact met **Stabiel Recruitment** is opgenomen, bijvoorbeeld via e-mail, dan worden de contactgegevens gebruikt om contact te onderhouden.

Als er contact wordt opgenomen via het contactformulier op de website, dan worden de contactgegevens eveneens gebruikt om te reageren op verzoek wat via het contactformulier is binnengekomen. Dit contact zal, na het invullen van het contactformulier, per e-mail plaatsvinden. De keuze om een telefoonnummer in te vullen is daarbij niet verplicht.

Over welke gegevens gaat het precies?

1

Doordat de website wordt bezocht, een contactformulier wordt ingevuld, en/of gebruik wordt gemaakt van de diensten van **Stabiel Recruitment**, worden de persoonsgegevens verwerkt: voor- en achternaam, adresgegevens, eventueel telefoonnummer en e-mailadres. Geanonimiseerd worden ook IP-adres en gegevens over de activiteiten op de website verwerkt.

Waarom worden deze gegevens verwerkt?

Om contact op te nemen en om de dienstverlening uit te kunnen voeren. **Stabiel Recruitment** gebruikt de contactgegevens om contact te kunnen blijven onderhouden. De e-mails worden bewaard en zorgvuldig opgeslagen. Telefonisch contact wordt niet schriftelijk vastgelegd. Ook worden de geanonimiseerde gegevens gebruikt om bezoekersgedrag te analyseren ter verbetering van de website van **Stabiel Recruitment**.

Persoonsgegevens die Stabiel Recruitment verwerkt.

Stabiel Recruitment verwerkt persoonsgegevens doordat er gebruik gemaakt wordt of gaat worden van de dienstverlening, en de dienstverlening wordt zo goed mogelijk aangepast aan de wensen en situatie van de kandidaat. De navolgende persoonsgegevens worden door **Stabiel Recruitment** verwerkt, op basis van een aangeleverd CV: NAW-gegevens, e-mailadres, telefoonnummer en andere contactgegevens; geboortedatum en geboorteplaats, leeftijd en geslacht; gegevens over werkervaring, opleidingen en trainingen; gegevens over beschikbaarheid

en verlof; andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, zoals referenties en getuigschriften en gegevens betreffende werkervaring; op vrijwillige basis andere content waarmee de kandidaat zichzelf voorstelt door middel van foto en/of video; eventuele Social Media profielen en portfolio's welke op vrijwillige basis verstrekt worden; andere dan de hierboven genoemde gegevens waarvan de verwerking wordt vereist ingevolge of noodzakelijk is met het oog op de toepassing van de wet.

Wat gebeurt er niet met de persoonsgegevens?

De persoonsgegevens worden niet verkocht aan anderen. Ze worden ook niet gebruikt om uitgebreide bezoekersprofielen samen te stellen, noch voor besluitvorming op basis van geautomatiseerde verwerkingen.

Worden de persoonsgegevens met derden gedeeld?

Ja, uitsluitend als dat noodzakelijk is vanwege een wettelijke verplichting of een gerechtvaardigd belang zoals redelijke bedrijfsuitoefening. Met deze 'verwerkers' zijn verwerkersovereenkomsten gesloten of worden die zo snel mogelijk gesloten. Persoonsgegevens worden niet te pas en te onpas rondgestuurd.

Het gaat hierbij om de opdrachtgever ofwel de vacaturehouder van **Stabiel Recruitment**, vanwege het doorsturen van de CV met adresgegevens, websitehosting, voor de opslag van gegevens uit contactformulieren, eventuele Cloud service en digitale opslag en collega's die **Stabiel Recruitment** helpen bij de uitvoering van de dienstverlening. In dit geval worden alleen de strikt noodzakelijke persoonsgegevens die relevant zijn voor de uitvoer van het werk gedeeld, bijvoorbeeld een telefoonnummer en/of emailadres, waarbij er uitdrukkelijk om toestemming wordt gevraagd. Gedeeltelijke of volledige uitvoer door anderen gebeurt daarmee altijd in overleg. Daarnaast zijn er partijen die diensten verlenen en **Stabiel Recruitment**, die daarbij persoonsgegevens verwerken. Wettelijk gezien worden deze gegevens met deze partijen gedeeld.

Wat gebeurt er terwijl er wordt rondgekeken op de website?

Technische en functionele cookies worden gebruikt om de website van **Stabiel Recruitment** naar behoren te laten werken en het gebruiksgemak te garanderen. Daarnaast worden via zogenaamde plug-ins algemene bezoekgegevens bijgehouden, waaronder het IP-adres. IP-adressen worden geanonimiseerd, zodat de persoonsgegevens niet zijn in te zien en er bijvoorbeeld ook geen bezoekersprofiel kan worden opgesteld.

Het gebruik van cookies.

Een cookie is een klein en eenvoudig tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan een website wordt opgeslagen op een computer of mobiele apparaat. Via de instellingen van de internetbrowser kan er gekozen worden voor het afmelden voor cookies (niet meer opslaan), alle eerder opgeslagen

informatie verwijderen, en een melding laten geven bij verzending van een cookie. Let er wel op dat sommige websites minder goed kunnen functioneren als alle cookies worden uitschakelt.

De persoonsgegevens zijn goed beveiligd.

Stabiel Recruitment neemt de bescherming van persoonsgegevens serieus. De persoonsgegevens worden enkel opgeslagen op wachtwoord-beschermde opslagplaatsen. Zowel computers als een eventueel online opslag is met passende en doelmatige technische maatregelen beveiligd, en deze website maakt gebruik van een betrouwbaar SSL-certificaat.

Hoe lang blijven de persoonsgegevens bewaard?

Niet langer dan nodig is om de dienstverlening te realiseren, waarvoor de gegevens worden verzameld. Daarna worden ze verwijderd. **Stabiel Recruitment** is wettelijk verplicht de administratie, inclusief facturen met adresgegevens, zeven jaar te bewaren.

Klopt er iets niet?

Neem contact op en **Stabiel Recruitment** maak het spoedig in orde, uiterlijk binnen tien werkdagen. Kanttekening daarbij zijn de eerder genoemde verplichte administratie bewaard moet worden voor de belastingdienst. Mocht er aanleiding toe zijn, dan kan er bezwaar gemaakt worden tegen de verwerking van persoonsgegevens en/of een klacht ingediend worden bij de Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens.